**Положение**

**о стажировочной площадке в рамках задачи 1 ФЦПРО на 2011-2015 годы  по направлению «Достижение во всех субъектах Российской Федерации стратегических ориентиров национальной образовательной инициативы «Наша новая школа» на базе ГБОУ ДПО «Ставропольский краевой институт развития образования, повышения квалификации и переподготовки работников образования»**

**1. Общие положения**

.1. Настоящее Положение регламентирует порядок создания и деятельности стажировочной площадки (далее стажировочная площадка) на основании приказа министерства образования Ставропольского края от 26.сентября 2011 г.№867-пр.

1.2. Стажировочная  площадка создается министерством образования Ставропольского края на базе ГБОУ ДПО «Ставропольский краевой институт развития образования, повышения квалификации и переподготовки работников образования» (далее СКИРО ПК и ПРО). Стажировочная площадка действует на основе Соглашения между Министерством образования и науки Российской Федерации и Правительством Ставропольского края от 31 августа 2011 г.№ 03.647.24.0033. Присвоение статуса стажировочной площадки не влечет за собой  изменение типа или вида, его организационно-правовой формы и подчиненности, определяемых Уставом ГБОУ ДПО СКИРО ПК и ПРО.

1.3. В своей деятельности стажировочная площадка руководствуется действующим законодательством Российской Федерации и Ставропольского края, нормативными правовыми актами органов государственной власти Ставропольского края, настоящим Положением. Наличие статуса стажировочной площадки дает основание вносить изменения (не определенные Уставом) в содержание, цели, способы, системы средств обучения; режим функционирования; систему управления, соответствующие целям, задачам и содержанию стажировочной площадки.

1.4. Стажировка представляет собой одну из форм повышенияквалификации педагогических и руководящих работников системы образования.

1.5. Стажировочная площадка осуществляет свою деятельность вовзаимодействии с муниципальными органами управления образованием, образовательными учреждениями, педагогическими, общественными и другими организациями по вопросам организационной деятельности стажировочной площадки

1.6. В рамках реализации поставленных задач при стажировочной площадке создается сеть базовых площадок.

Статус базовой площадки устанавливается с учетом следующих критериев:

- наличие положительного опыта разработки и реализации инновационных проектов по направлениям национальной образовательной инициативы «Наша новая школа»;

- высокие результаты и качество деятельности по заявленному направлению стажерской практики;

- признание ценности предлагаемого опыта для распространения через стажерскую практику в профессиональных сообществах различного уровня (муниципального, регионального, федерального, международного);

- наличие положительного опыта участия в конкурсах, в том числе, приоритетного национального проекта «Образование».

Статус базовой площадки утверждается (изменяется, дополняется) приказом министерства образования Ставропольского края по представлению ГБОУ ДПО СКИРО ПК и ПРО.

**2.Цели и задачи стажировочной площадки**

2.1. **Цель:**создание условий для модернизации муниципальных систем общего и дошкольного образования путём организации обучения и повышения квалификации педагогических и руководящих работников системы образования, диссеминации инновационного опыта работы в сфере создания и внедрения современных моделей доступного и качественного общего и дошкольного образования.

2.2. **Задачи:**

- ознакомление педагогических и руководящих работников с инновационным опытом на практике, развитие профессиональных и личностных компетенций в области модернизации муниципальных систем общего и дошкольного образования;

- в соответствии с Соглашением производится подготовка ведущих консультантов, тьюторов, специалистов по вопросам развития системы образования ираспространения  на всей территории Российской Федерации моделей  образовательных систем, обеспечивающих модернизацию, современное качество общего и дошкольного образования;

- распространение и внедрение современных моделей доступного и качественного образования, а также моделей образовательных систем, обеспечивающих государственно-общественный характер управления образованием;

- совершенствование моделей оценки качества образования и управления качеством образования; а также моделей организации финансово-экономической деятельности в соответствии с федеральным законом от 08.05.2010 №83-ФЗ;

- разработка программно-методического обеспечения процессаповышения квалификации педагогических и руководящих работников системы муниципального образования по проблематике развития новых форм дошкольного и общего образования и использование инновационных педагогических технологий;

- организация научно-методической деятельности по тематикестажировочной площадки, а именно: проведение научно-методических семинаров; научно-практических конференций; научно-методическое консультирование и пр.

- тиражирование наиболее успешных моделей дошкольного и общего образования на базе стажировочной площадки.

**3. Направления деятельности стажировочной и базовых площадок**

3.1. Деятельность стажировочной площадки может осуществляться в виде очных или дистанционных по форме проведения мероприятий (в том числе, с использованием информационно-коммуникационных технологий), направленных на повышение квалификации (профессиональное развитие): семинары, коллоквиумы, семинары-совещания, конференции, видеоконференции и др.

3.2. Стажировочная площадка обеспечивает привлечение стажирующихся в том количестве и с тем территориальным охватом, который предусмотрен в соглашении между Министерством образования и науки Российской Федерации и Ставропольским краем.

3.3. Деятельность стажировочной площадки осуществляется по тематическим направлениям, которые были предложены для реализации Ставропольским краем в своей заявке в ходе открытого конкурсного отбора:

- подготовка кадрового ресурса по вопросам развития образования;

- освоение федеральных государственных образовательных стандартов;

- обеспечение доступности услуг дополнительного образования;

- обеспечение основных современных требований обучения;

- разработка адресных, непрерывных моделей повышения квалификации работников образования;

- сохранение и укрепление здоровья участников образовательного процесса;

- информатизация системы образования;

- предпрофильная подготовка и профильное обучении;

- выявление, поддержка и сопровождение одаренных и талантливых детей;

- формирование государственно-общественной системы управления образованием;

- разработка поликультурной модели образовательного пространства;

- модели организации финансово-экономической деятельности  в соответствии с федеральным  законом от 08.05.2010 №83-ФЗ;

- совершенствование моделей  оценки качества образования и управления качеством образования;

- формирование современной модели системы дошкольного образования и развития детей от 0 до 7 лет;

-многовекторная модель развития ребенка дошкольного возраста;

- вариативность модели дошкольного образования;

- проведение мониторинговой и экспертной оценки.

**4. Организация деятельности стажировочной площадки**

4.1. Организация работы стажировочной площадки осуществляется рабочей группой из числа сотрудников института во главе с руководителем проекта.

Структура и функциональные (должностные) обязанности утверждаются  ректором СКИРО ПК и ПРО.

4.2. Рабочая группа включает:

руководителя;

координатора программ по направлениям проекта (лот 1, лот 2).

методиста;

главного бухгалтера.

юриста;

специалиста по ИКТ;

4.3. Для реализации программ и подготовки УМК по направлениям деятельности стажировочной площадки создаются творческие группы в составе:

- руководителя из числа заведующих кафедрой института;

-руководителей образовательных учреждений–базовых площадок;

-специалистов вузов;

- консультантов, тьюторов, кураторов из числа работников Института и образовательных учреждений - базовых площадок.

4.4. Программа стажировки  рассчитана на 72 часа в соответствии с Требованиями к содержанию дополнительных профессиональных образовательных программ, утвержденных приказом Министерства общего и профессионального образования Российской Федерации от 18.06. 97.

По окончании курсовой подготовки выдается документ о прохождении краткосрочных курсов повышения квалификации государственного образца.

**6. Финансовое обеспечение деятельности краевойстажировочной площадки**

6.1.Финансирование деятельности стажировочной площадкиосуществляется из средств федерального бюджета в виде субсидии в бюджет Министерства образования Ставропольского края и софинансирования из краевого бюджета.

6.2.Финансированию подлежат:

- обеспечение деятельности стажировочной и базовых площадок по следующим направлениям расходов:

- материально-техническое оснащение (в том числе закупкакомпьютерного, игрового и иного современного технологического оборудования, программного обеспечения и др.);

- разработка и издание учебно-методических комплектов,методических рекомендаций;

-транспортные услуги для слушателей курсов выезжающих в базовые площадки;

- заработная плата и командировочные, проездные расходыспециалистов, обеспечивающих деятельность стажировочных площадок, тьюторов и иных специалистов осуществляющих обучение стажеров;

- оплата преподавателей, тьюторов, работников базовых площадок осуществляется на основе региональных действующих нормативов оплаты труда.

- проведение мероприятий, включенных в программу деятельности стажировочной площадки и направленных на достижение поставленных целей и задач.

**7. Права и обязанности стажировочной площадки.**

7.1. Стажировочная площадка имеет право на:

- приоритетное участие в общероссийских, региональных научно-практических конференциях, семинарах  и других мероприятиях в соответствии с направлениями  Федеральной целевой программой развития образования в Российской Федерации на 2011-2015 годы;

- издание и распространение материалов по результатам деятельности стажерской площадки;

- создание сети базовых площадок, определяемых совместно с министерством образования Ставропольского края.

7.2. Стажировочная площадка обязана:

- обеспечить качественно и в полном объеме, в соответствии с проектной документацией, выполнение работ по заявленной проблеме на основе эффективного использования бюджетных средств;

- представлять ежегодный отчет о деятельности стажировочной и базовых площадок для организации внешней экспертной оценки в соответствии с требованиями и в сроки, устанавливаемые Министерством образования и науки Российской Федерации;

- регулярно размещать информацию о ходе реализации ФЦПРО в Ставропольском крае на сайтах министерства образования Ставропольского края и СКИРО ПК и ПРО.