**МБДОУ д/с №70 г. Ставрополя**

**ОТЧЁТ О РАБОТЕ БАЗОВОГО МБДОУ д/с №70 СТАЖИРОВОЧНОЙ ПЛОЩАДКИ ПРИ СКИРО ПК и ПРО**

**ГОРОДА СТАВРОПОЛЯ**

**09. 2012 – 12. 2012**

 На основании приказа Министра образования Ставропольского края № 867 от  26.09.2011 г.  «Об организации работы стажировочной площадки в рамках реализации в 2011-2013 годах мероприятий Федеральной целевой программы развития образования по направлению «Достижение во всех субъектах Российской Федерации стратегических ориентиров национальной образовательной инициативы «Наша новая школа».

Работа базового ДОУ стажировочной площадки СКИРО ПК и ПРО была организована на основе программы, составленной для педагогов дошкольных учреждений. Тематика программы: «Интерактивные формы работы с детьми». **Для стажёров были оформлены стенды:**

1.     «Базовое ДОУ стажёрской площадки СКИРО ПК и ПРО, который ознакомил слушателей с задачами, программой, отчётом за прошедший учебный год».

2.     Фотостенд «Развивающая среда базового ДОУ». На нём отражено содержание работы с дошкольниками по использованию нового современного оборудования.

При подготовке к работе базовой стажировочной площадки были проведены разнообразные мероприятия  с педагогами нашего ДОУ: консультации, семинары - практикумы по использованию нового оборудования, ИД. В процессе работы со стажёрами нами были организованы разнообразные интерактивные формы работы с детьми:

- Совместная образовательная деятельность с детьми в компьютерном классе по обучению сборке первороботов из конструктора.

- Образовательная деятельность воспитателей  с детьми с использованием лабораторного оборудования « Тонет-не тонет»,

- Совместная образовательная деятельность с детьми: интерактивная игра с использованием мультимедийного оборудования «В стране знаний»

-Совместная образовательная деятельность с детьми: «Аквариум»

-Совместная образовательная деятельность музыкальных руководителей с детьми: с использованием мультимедийного оборудования  «Моя малая Родина»

- Корригирующая гимнастика с использованием нового оборудования.

**В процессе данной деятельности с детьми педагоги показали стажёрам следующие методы работы:**

- Умение педагога пользоваться он-лайн страницами интернета,

- Общение педагога и дошкольников в процессе взаимодействия с ИД (использование анимации, фотослайдов);

- Обучение дошкольников планшетным технологиям;

- Обучение сборке первороботов и управление ими за компьютером;

**На основе программы работы базового ДОУ были спланированы и проведены следующие формы работы для стажёров:**

**А) Представлены презентации на темы:**

- Образовательная программа ДОУ;

- Планирование образовательного процесса с учетом ФГТ.

- Управляющий Совет ДОУ №70

- Интерактивные формы работы с детьми

- Использование сенсомоторного оборудования «Пертра» и песочного столика в работе психолога с детьми;

**Б) Показаны видеофильмы:**

- «Современная развивающая образовательная среда»

**Г) Организованы мастер – классы со стажёрами:**

- Использование ИД в работе с дошкольниками;

- Обучение педагогов планшетным технологиям и робототехнике на основе «LEGO».

Кроме этого, руководителям и специалистам, стажирующимся на базе нашего ДОУ, был представлен весь раздаточный материал, на основе Программы стажировки.

**Таким образом, по итогам работы стажировочной площадки за 2012 год:**

·         Представлен опыт ДОУ по проведению интерактивных форм работы с дошкольниками и педагогами на основе нового современного оборудования.

·         Составлены презентации по работе с  детьми на основе обновлённой развивающей среды.

·         Оформлены видеофильмы, в которых отражён государственно – общественный характер управления ДОУ (управляющий совет), а также содержание работы ДОУ на основе использования современного оборудования.

·         Принимали участие в работе вебинара по теме: «Интерактивные формы работы с детьми»

·         Обновлён материал на сайте ДОУ, отражающий работу базового дошкольного учреждения стажёрской площадки.

·         60  руководителей и специалистов прошли стажировку на базе нашего дошкольного учреждения, изучая опыт инновационной деятельности, осваивая модели учебного плана повышения квалификации, специалистов.

В перспективе планируем продолжить работу по изучению возможностей предоставленного нам нового оборудования и обязательно всему новому , интересному научить наших воспитанников и стажеров